

RETOS PARA LA ATRACCIÓN DE TALENTO AL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

Programa Piloto de Empleo FLC

1

CONDICIONES LABORALES



Se identifica la necesidad de **garantizar el cumplimiento del Convenio** colectivo general del sector para todos los trabajadores, **equiparar las diferencias salariales** interterritoriales y **reducir la temporalidad**. Las deficiencias en estos aspectos se relacionan directamente con el nivel de satisfacción y motivación de los trabajadores.

2

PREVENCIÓN DE RIESGOS



Para **mejorar la seguridad de los trabajadores** se propuso garantizar la disponibilidad de EPIs y aplicar el marco preventivo en todas las obras, intensificar la concienciación y formación de empresarios y trabajadores, ampliar el catálogo de enfermedades profesionales y facilitar el reconocimiento de aquellos siniestros ocurridos en el ámbito laboral.

3

IMAGEN SOCIAL



Es prioritario **dignificar y reconocer el valor social de los oficios**. Los profesionales de la construcción siguen estigmatizados por **estereotipos sociales y culturales negativos**. Existe una falta generalizada de información acerca de la **realidad del sector**.

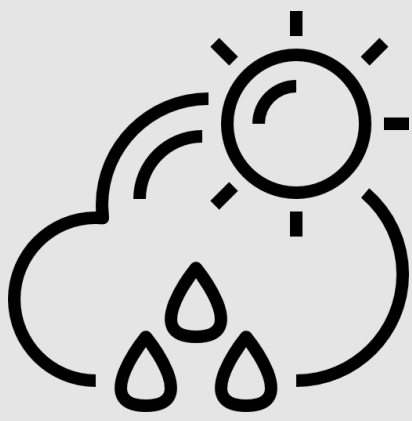
4

INTRUSISMO LABORAL



La actividad de empresas que operan de forma **ilegal** afecta negativamente la imagen social del sector, degrada las condiciones laborales de los trabajadores y resta competitividad a todo el tejido empresarial.

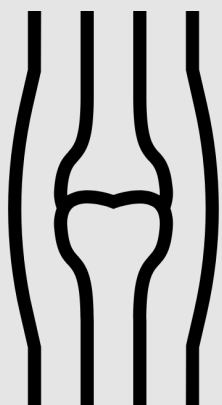
5



PENOSIDAD

La itinerancia de los centros de trabajo, los factores climatológicos en el trabajo a la intemperie, la poca mecanización y el esfuerzo físico requerido en algunas tareas representan una barrera para atraer el talento joven.

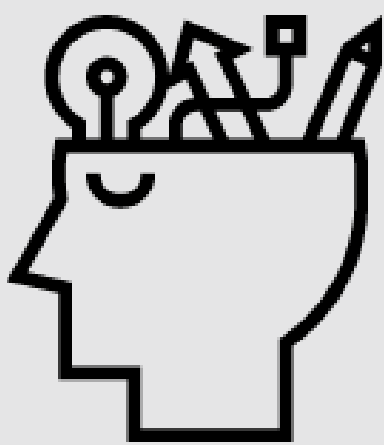
6



CONDICIONES DE JUBILACIÓN

Las **exigencias físicas** para realizar ciertas ocupaciones dificultan que sus profesionales de mayor edad puedan finalizar su vida activa dentro del sector. Para resolver esta situación se propone la aplicación de un **coeficiente reductor** que facilite la jubilación anticipada, salvaguardando las condiciones económicas.

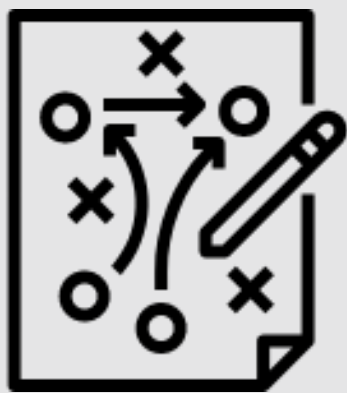
7



CUALIFICACIÓN PROFESIONAL

Para la mejora de la cualificación profesional se identificaron múltiples retos: aumentar la **oferta formativa especializada**; mejorar el acceso; concienciar sobre el valor de la formación y la realización de prácticas; estimular la elección vocacional; impulsar la FP Dual e incluir los cambios tecnológicos en los contenidos formativos.

8



ACCIÓN EMPRESARIAL COORDINADA

A fin de mejorar la gestión de los recursos y la implantación de la I+D, se propone una acción empresarial con **mayor coordinación**, trabajando desde la planificación estratégica fijando **objetivos a medio y largo plazo**.

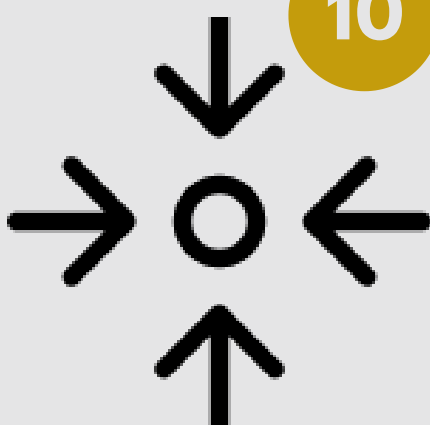
9



IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Dada la masculinización del sector, se considera especialmente necesario garantizar la igualdad de oportunidades para **integrar las mujeres en el sector**.

10



INTERMEDIACIÓN LABORAL

Dado el dinamismo del sector se precisan **herramientas eficaces de intermediación** entre las empresas y los demandantes de empleo.