

# TRABAJOS A PRUEBA DEL CLIMA

#CPOW #26Junio

## Guía para la Campaña

Día Mundial de Acción en Centros de Trabajo  
26 de junio de 2019

# Índice

---

<b>Introducción</b> .....	3
<b>Sobre el Día Mundial de Acción en Centros de Trabajo</b> .....	4
¿Cómo participar? .....	5
¿Quién puede participar? .....	5
<b>Contactar a su empleador</b> .....	6
¿A quién debe enviarse la carta? .....	6
¿Cuándo debe enviarse la carta? .....	6
¿Quién remite la carta? .....	6
¿Qué pasa si mi empleador no responde o se niega a reunirse? .....	6
¿Tenemos que reunirnos el 26 de junio? ¿Y si mi empleador prefiere que la reunión tenga lugar otro día? .....	6
¿Qué hacer después de la reunión? .....	6
Modelo de carta .....	7
<b>Cronograma y puntos de inflexión respecto al cambio climático</b> .....	8
<b>Carteles digitales e impresos</b> .....	8
Póster 1 (digital e impreso) – Ayuden a difundir el mensaje .....	9
Póster 2 (digital e impreso) – Muestren su participación en el Día Mundial de Acción en Centros de Trabajo .....	9
<b>Redes sociales</b> .....	9
<b>Recursos</b> .....	10

# Introducción

De no hacer algo, el cambio climático nos amenaza a todos y regiones enteras podrían quedar inhabitables. Fenómenos meteorológicos extremos con efectos devastadores están destruyendo ya empleos y medios de subsistencia.

un proceso que saben resulta urgente. Sin transición justa, la ambición necesaria quedará bloqueada por el miedo, un miedo alimentado por la codicia corporativa, políticos extremistas y la violación de derechos. Los sindicatos pueden apoyar a sus miembros para que se involucren en la transición justa.

## Calentamiento global irreversible

El mundo tiene que reducir las emisiones de dióxido de carbono en un 50% durante los próximos 10 años.

## Tierra invernadero

Los glaciares están reduciéndose prácticamente por todo el mundo: en los Alpes, el Himalaya, los Andes, las Rocosas, Alaska, Nueva Zelanda y África.

La tierra invernadero es algo que estamos ya experimentando, con olas de calor sin precedentes, rápido deshielo de los glaciares y plataformas de hielo, episodios de “vórtices polares”, frecuentes incendios forestales e inundaciones, océanos y ríos tóxicos y pérdida de biodiversidad. Más de 83 millones de refugiados climáticos han tenido que huir debido a catástrofes naturales, perdiendo sus medios de subsistencia. Los costos sociales y económicos resultan evidentes.

Nos quedan 11 años para estabilizar el planeta con un incremento máximo de la temperatura de 1,5°C, pero los Gobiernos no asumen su responsabilidad con la ambición que resulta vital. Todos los Gobiernos deben mostrar mayor ambición y determinar planes nacionales de desarrollo que incluyan medidas de transición justa para proteger a los trabajadores y trabajadoras, sus familias y sus comunidades. Todos los empleadores deben adoptar planes para adaptar sus operaciones al cambio climático, incluyendo como elemento central de dichos planes medidas de transición justa.

Todos los sindicatos han de estar involucrados en diálogos a todos los niveles, a fin de asegurar que las medidas de transición justa acordadas resulten adecuadas para recobrar la confianza de la gente en

Debemos presentar demandas a nuestros empleadores. Esta guía de campaña indica cómo participar en el Día Mundial de Acción en Centros de Trabajo, para adaptar nuestro trabajo al clima. Todos los trabajadores/as y sus sindicatos están invitados a reunirse con sus empleadores a fin de discutir planes para adaptar el trabajo y los centros de trabajo haciéndolos a prueba del clima, y esta guía les aporta las herramientas necesarias para participar.

## El aumento del nivel del mar amenaza ciudades

El nivel del mar a nivel global ha subido 8 pulgadas (20 centímetros) durante el último siglo.

Este Día Mundial de Acción en Centros de Trabajo forma parte de la campaña Nuevos Frentes de la CSI Transición Justa para la Ambición Climática, con vistas a 2020.

En 2020 los Gobiernos deberán efectuar compromisos renovados respecto a su ambición para reducir las emisiones en línea con el Acuerdo de París sobre el Clima. Así pues, 2019 es un año crítico a la hora de reclamar acción de nuestros políticos y empleadores.

Nos movilizaremos con vistas a la Cumbre de la ONU sobre el Clima en septiembre y la COP en Chile a finales de año, transmitiendo nuestras demandas a los Gobiernos. Pero antes de llegar ahí, tendremos que presionar a los empleadores para asegurar

que dispongan de un plan para reducir emisiones y conseguir que nuestros empleos y nuestro trabajo sean a prueba del clima.

No habrá empleos en un planeta muerto – la alternativa es crear buenos empleos en un planeta vivo.

**Sharan Burrow, Secretaria General,  
Confederación Sindical Internacional**

---

# Sobre el Día Mundial de Acción en Centros de Trabajo

---

El Día Mundial de Acción en Centros de Trabajo, para adaptar nuestros trabajos al clima, tendrá lugar el 26 de junio.

Estamos ante una crisis climática, y no habrá empleos en un planeta muerto. Podemos revertir la situación; debemos reducir las emisiones en todos los lugares de trabajo.

Sin una acción ambiciosa contra el cambio climático de aquí a 2020, se habrán ocasionado daños irreversibles a nuestro planeta.

## **Los trabajadores y las trabajadoras reclaman empleos decentes en un planeta vivo.**

Queremos iniciar un diálogo global con los empleadores sobre la manera en que tienen previsto preparar sus negocios y nuestros trabajos con vistas al futuro.

Los trabajadores y las trabajadoras están en primera línea respecto a la acción climática. Reclaman el derecho a saber que sus empleadores estén adaptando sus trabajos para que sean a prueba del clima.

**Pidan a su jefe que les comunique su plan respecto al clima.**

# ¿Cómo participar?

## 1 Firmar

Firmen para demostrar su interés en conseguir que su trabajo sea a prueba del clima y para obtener información actualizada respecto al Día Mundial de Acción.

## 2 Hablarnos de su empleo y su lugar de trabajo

Envíenos una foto de su lugar de trabajo y explíquenos en qué consiste su trabajo. ¿Está afectando el cambio climático su empleo?

## 3 Solicitar una reunión con su empleador el 26 de junio

Háganos saber si ha solicitado una reunión con su empleador, para que podamos llevar un recuento de todos los lugares de trabajo que participarán en el Día Mundial de Acción.

Coloquen un póster en su lugar de trabajo o en las redes sociales, para dejar constancia de su participación en el Día Mundial de Acción.

## 4 Contar cómo ha ido

Compartan una foto de su reunión y los puntos destacados que se discutieron.

¿Se negó su empleador a reunirse o no respondió a su solicitud? Háganoslo saber.

*Al enviar sus fotos y vídeos a la CSI, nos dan su consentimiento para que los utilicemos en las redes sociales de la CSI y en su material de comunicación.*

# ¿Quién puede participar?

Todos los trabajadores/as pueden participar en el Día Mundial de Acción en Centros de Trabajo.

La CSI invita a sus afiliadas y a las Federaciones Sindicales Internacionales a trabajar con los representantes sindicales para reclamar a los empleadores que se reúnan con los trabajadores y sus sindicatos, con objeto de discutir sus planes para adaptar el trabajo y los centros de trabajo haciéndolos resistentes al clima. Utilicen esta guía para aportar información a sus miembros sobre cómo participar en el día de acción.

Nuestros amigos en ONG y en la sociedad civil podrán también utilizar la guía para alentar a sus seguidores a tomar parte en el Día Mundial de Acción en Centros de Trabajo.

# Contactar a su empleador

---

## ¿A quién debe enviarse la carta?

El Día Mundial de Acción en Centros de Trabajo pretende iniciar conversaciones. Los trabajadores/as tienen derecho a conocer los planes para conseguir que nuestros empleos y nuestro trabajo sean a prueba del clima.

Pueden pedir al director de su empresa, a su supervisor, o incluso iniciar la conversación con sus colegas y compañeros de trabajo. Poco importa si trabaja en el sector público o en el privado, si es autónomo o si tiene un contrato temporal. Puede trabajar para una gran empresa o un pequeño negocio familiar; todos nuestros empleos son diferentes, pero todos nuestros trabajos y lugares de trabajo deberán reducir emisiones.

Todos los trabajos en todos los rincones del planeta se verán afectados por el cambio climático y las medidas de políticas sobre el clima. Su director, supervisor o jefe directo tiene que aportar a los trabajadores una respuesta a estos desafíos.

## ¿Cuándo debe enviarse la carta?

Lo antes posible, de manera que la reunión pueda programarse para el 26 de junio o lo más cerca posible de esa fecha. Háganos saber si ha solicitado una reunión, para que podamos llevar un recuento de todos los lugares de trabajo participantes, de esta manera podrá informar también a su empleador sobre todos los otros lugares de trabajo y países que participan en el día de acción.

## ¿Quién remite la carta?

La carta puede venir de un grupo de trabajadores/as o de los trabajadores y su sindicato, dependiendo de cómo vayan a organizarse para participar en el día de acción.

## ¿Qué pasa si mi empleador no responde o se niega a reunirse?

Si se niega a reunirse, puede plantear la cuestión a su sindicato, que podría a su vez intervenir preguntándole a qué se debe la negativa.

Si su compañía forma parte de una multinacional, la Federación Sindical Internacional correspondiente o bien la CSI podría intervenir a nivel mundial preguntando por qué la empresa se niega a dialogar con ustedes.

## ¿Tenemos que reunirnos el 26 de junio? ¿Y si mi empleador prefiere que la reunión tenga lugar otro día?

Si la reunión no puede tener lugar el 26 de junio, intenten que sea en una fecha lo más próxima posible a ese día. Llevando a cabo las acciones el mismo día, podemos hacer saber a los empleadores que todos los trabajadores/as están planteando las mismas cuestiones.

## ¿Qué hacer después de la reunión?

La reunión simplemente marca el inicio de una conversación para conocer los planes para reducir las emisiones. Pueden continuarse con reuniones de seguimiento.

Pueden solicitar el apoyo del Centro de Transición Justa de la CSI, si piensan que su empleador realmente está interesado en un plan de transición justa. El Centro de Transición Justa puede ayudarles a organizar una mesa redonda y asesorar sobre el proceso de diálogo social, de manera que los trabajadores/as tengan voz respecto a su futuro.

En 2020, volveremos a pedirles que participen en un segundo Día Mundial de Acción en el lugar de trabajo, para evaluar los progresos realizados. Están en juego nuestro planeta y nuestros puestos de trabajo.

# Modelo de carta

**Objeto: Es necesario mantener una conversación abierta sobre nuestro futuro**

**Estimado / Estimada** [Nombre],

Tenemos una crisis climática. El mundo está ya experimentando las graves consecuencias del cambio climático, con olas de calor extremo, el aumento del nivel del mar, y pérdidas de cosechas. Científicos especialistas del clima del IPCC afirman que debemos actuar rápidamente para estabilizar el calentamiento global por debajo de 1,5°C para evitar una amenaza aún mayor.

Aunque algunas organizaciones han realizado progresos preparándose para las economías del futuro con cero emisiones de carbono, es necesario que los empleadores muestren también una mayor ambición.

Igual que con la economía, un plan empresarial responsable a largo plazo exige que todos tomemos decisiones hoy pensando en el mañana. No sólo es una cuestión de sentido común, sino que es nuestro deber asegurarnos de nuestros hijos y nietos no hereden la deuda del cambio climático.

Los trabajadores tienen derecho a saber cómo tienen previsto los empleadores reducir las emisiones y conseguir un futuro sostenible para la empresa.

Desearíamos reunirnos con usted, en el marco del Día Mundial de Acción en Centros de Trabajo organizado por la Confederación Sindical Internacional el 26 de junio, para tratar sobre cómo podemos hacer que nuestro trabajo sea a prueba del clima.

Tanto trabajadores como empleadores quieren tener cierta seguridad, y el cambio climático trae un futuro más incierto para nosotros y nuestras familias.

La CSI hace campaña para conseguir que todos los trabajos sean más ecológicos y decentes, habiendo logrado un compromiso mundial hacia la transición justa en el Acuerdo de París sobre el Clima, en 2015. Una Transición Justa garantiza el futuro y los medios de subsistencia de los trabajadores/as y sus comunidades en la transición hacia una economía baja en carbono.

Para conseguirlo, es necesario adoptar un plan.

Estas son por tanto las preguntas que le plantearíamos:

- ¿Mide nuestra empresa las emisiones de CO<sub>2</sub>?

- En caso afirmativo, ¿podría desarrollarse un plan para reducir dichas emisiones?
- En caso negativo, ¿podría adoptarse un proceso para medirlas?

- ¿Llegaremos a cero emisiones netas para 2050, o lograremos reducir en un 50% las emisiones para 2030?

- ¿Que haremos para conseguirlo?

Atentamente,

[Nombre y/o sindicato]

# Cronograma y puntos de inflexión respecto al cambio climático

2018

## 2018

- » Últimos cinco años más calurosos registrados 2013-2018
- » Temperatura de los océanos más alta registrada
- » Las emisiones globales de dióxido de carbono alcanzan nuevo máximo
- » El mundo tiene más refugiados climáticos que refugiados de guerra

2019

## 2019

- » Enero - Fuerte ola de calor en Australia
- » Enero - Gran helada en Estados Unidos
- » Mil millones de trabajadores/as se enfrentan a decenas de días con temperaturas extremas
- » Junio - Día Mundial de Acción en el lugar de trabajo
- » Septiembre - Cumbre del Clima de la ONU + Día Mundial de Acción
- » Octubre - Pre-COP Costa Rica
- » Noviembre - según los científicos el mundo está a 11 años de que el impacto del cambio climático sea irreversible
- » Diciembre - COP25 Chile

2020

## 2020

- » Revisión de contribuciones nacionales

2030

## 2030

- » Pérdida del equivalente de 72 millones de empleos debido al estrés calórico

2050

## 2050

- » La ONU prevé 250 millones de desplazados en todo el mundo

2080

## 2080

- » 600 millones de personas podrían sufrir desnutrición



---

# Carteles digitales e impresos

---

## Póster 1 (digital e impreso)

Ayuden a difundir el mensaje y convencen a sus amigos, colegas y sindicatos para que participen en el Día Mundial de Acción en Centros de Trabajo, con este póster/sharegraphic, que podrá compartir mediante e-mail, en las redes sociales, o en la vida real.

## Póster 2 (digital e impreso)

Demuestren su participación en el Día Mundial de Acción en Centros de Trabajo con este póster/sharegraphic, que podrá colocar en su lugar de trabajo o compartir a través de las redes sociales.

---

# Redes sociales

---

**Sigan @ituc y utilicen el #CPOW**

**El mundo se está calentando – este vídeo muestra el cambio climático pasado y futuro en 191 países.**

[https://vimeo.com/318046497?fbclid=IwAR22v1p2GryQJmUcbjnLiowbAwz-sPwdl7u5JGKvZr\\_LMa8gW-D0uRDWg6o](https://vimeo.com/318046497?fbclid=IwAR22v1p2GryQJmUcbjnLiowbAwz-sPwdl7u5JGKvZr_LMa8gW-D0uRDWg6o)

Autor: Antti Lipponen

**¿Cómo estaba su país en 2017?**

<https://www.youtube.com/watch?v=PhbdyNnUliM>

Autor: Antti Lipponen

# Recursos - ¿Cómo pedir consejo?

## Centro de transición justa

[www.justtransitioncentre.org](http://www.justtransitioncentre.org)



Muchos lugares de trabajo e industrias deben afrontar cambios significativos para reducir emisiones. El Centro de Transición Justa fue establecido en 2016 por la CSI y sus asociados. El Centro agrupa a trabajadores y sus sindicatos, comunidades, empresas y Gobiernos, facilitando el diálogo social para asegurar que los trabajadores y trabajadoras participen en las negociaciones para planificar una transición justa hacia un mundo con bajas emisiones de carbono.

Un plan para una transición justa proporciona y garantiza empleos mejores y decentes, protección social, más oportunidades de formación y seguridad de empleo para todos los trabajadores afectados por las políticas relacionadas con el calentamiento global y el cambio climático.

Si necesitan asistencia para el establecimiento de un proceso de transición justa con su empleador, no duden en ponerse en contacto con el Centro de Transición Justa o en consultar su página web, donde encontrarán ejemplos de planes de transición justa. [info@justtransitioncentre.org](mailto:info@justtransitioncentre.org)

## Confederación Sindical Internacional

[www.ituc-csi.org](http://www.ituc-csi.org)



El departamento de Política Económica y Social de la CSI puede brindar asesoramiento y apoyo sobre políticas y promoción durante las negociaciones con su Gobierno o empleador. Nuestro equipo representa a los sindicatos en negociaciones mundiales sobre acción climática en el marco de la CMNUCC, y se ocupa de cuestiones relativas a las políticas globales sobre medio ambiente y clima, así como de la salud y seguridad en el trabajo. [esp@ituc-csi.org](mailto:esp@ituc-csi.org)

## Estudios de casos: Compañías que están reduciendo emisiones

Ingka Group (IKEA) avanza hacia su compromiso de 100% de energías renovables, adquiriendo una participación del 25% en el segundo parque eólico marino más grande de Alemania.

En el sector del transporte, la mayor compañía naviera del mundo, Maersk, se comprometió a fijar un objetivo con base científica como parte de su visión de cero emisiones netas para 2050.

Volkswagen afirma que su nuevo vehículo eléctrico será neutral en cuanto a emisiones de carbono durante todo su ciclo de vida, siempre y cuando se recargue con energía renovable.

Dos grandes empresas japonesas de construcción e ingeniería –Daito Trust Construction y Taisei Corporation– se han comprometido a establecer objetivos con base científica. Daito Trust se comprometió a utilizar electricidad proveniente al 100% de fuentes renovables.